

Na temelju čl. 26. st. 1. i čl. 27. st. 1. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17), čl. 25. st. 2. točka 1. Statuta Pučkog otvorenog učilišta Zagreb, nakon provedenog savjetovanja i dobivenog očitovanja radničkog vijeća Pučkog otvorenog učilišta Zagreb KLASA: 003-06/19-02/0001, URBROJ: 251-263-02-00/1-19-0002 od 31. svibnja 2019. godine, a na prijedlog ravnatelja Upravno vijeće Pučkog otvorenog učilišta Zagreb je na konstituirajućoj (1.) sjednici održanoj 5. lipnja 2019. godine donijelo

ODLUKU

o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Pučkog otvorenog učilišta Zagreb

Članak 1.

Naziv dijela III. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA, PRIVATNOSTI I DOSTOJANSTVA RADNIKA mijenja se i glasi:

„ III. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA, PRIVATNOSTI I DOSTOJANSTVA RADNIKA I ZAŠTITA RADNIKA OD DISKRIMINACIJE“

Članak 2.

U dijelu III. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA, PRIVATNOSTI I DOSTOJANSTVA RADNIKA I ZAŠTITA RADNIKA OD DISKRIMINACIJE naziv poglavlja 4. mijenja se i glasi:

„ 4. Postupak i mjere zaštite dostojanstva radnika i zaštite od diskriminacije“.

Članak 3.

U čl. 23. st. 1. mijenja se i glasi:

„ Učilište štiti dostojanstvo radnika za vrijeme rada osiguravanjem takvih uvjeta rada u kojima neće biti izloženi bilo kojem obliku diskriminacije, uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja (u nastavku teksta: uznemiravanje).“

U čl. 23. st. 2. mijenja se i glasi:

„ Učilište je dužno zaštititi dostojanstvo radnika u vrijeme obavljanja rada, tako da mu osigura uvjete rada u kojima neće biti izložen bilo kojem obliku diskriminacije i/ili uznemiravanjima iz st. 1. ovog članka, poduzimanjem preventivnih mjera.“

Članak 4.

Čl. 24. mijenja se i glasi:

„ Bilo koji oblik diskriminacije i/ili uznemiravanja iz čl. 23. st. 1. predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.“

Članak 5.

U čl. 25. st. 1. mijenja se i glasi:

„ Svaki radnik ima pravo podnošenja pritužbe Poslodavcu radi zaštite svog dostojanstva i protiv bilo kojeg oblika diskriminacije i/ili uznemiravanja na radu (u nastavku teksta: pritužba).“

U čl. 25. st. 2. mijenja se i glasi:

„ Pritužba se podnosi u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik.“

U čl. 25. iza st. 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„ Osobu ovlaštenu za primanje i rješavanje pritužbi i zamjenika osobe ovlaštene za primanje i rješavanje pritužbi imenuje ravnatelj posebnom pisanom odlukom.“

U čl. 25. iz st. 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„ U slučaju da se pritužba podnosi protiv ovlaštene osobe iz st. 3. ovog članka ili da je osoba iz st. 3. ovog članka na bilo koji način spriječena primiti i rješavati po pritužbi, osoba ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbe je zamjenik ovlaštene osobe.“

U čl. 25. iza st. 4. dodaje se st. 5. koji glasi:

„ U slučaju da se pritužba podnosi protiv ovlaštene osobe i zamjenika, o pritužbi odlučuje ravnatelj.“

Članak 6.

U čl. 26. st. 1. mijenja se i glasi:

„ Postupak po pritužbi je hitan i provodi se na način koji ničim ne vrijeđa dostojanstvo radnika.“

U čl. 26. st. 2. mijenja se i glasi:

„ Po zaprimanju pritužbe, ovlaštena osoba dužna je u roku od osam dana od dana dostave pritužbe istu ispitati i poduzeti sve potrebne mjere radi sprječavanja nastavka diskriminacije i/ili uznemiravanja.“

U čl. 26. st. 3. mijenja se i glasi:

„ U postupku ispitivanja pritužbe, ovlaštena osoba ispitat će podnositelja pritužbe, radnika na kojeg se pritužba odnosi, te druge radnike koji budu predloženi od strane podnositelja pritužbe i radnika na kojeg se pritužba odnosi.“

U čl. 26. iza st. 3 dodaje se st. 4 koji glasi:

„ Tijekom postupka ispitivanja pritužbe ovlaštena osoba dužna je utvrditi način i okolnosti diskriminacije i/ili uznemiravanja, uzimati izjave radnika te izvesti sve druge potrebne dokaze u svrhu utvrđivanja relevantnih činjenica.“

U čl. 26. iza st. 4 . dodaje se st. 5. koji glasi:

„ O svakoj provedenoj radnji i iskazu tijekom postupka ispitivanja pritužbe sastavlja se zapisnik koji potpisuje ovlaštena osoba i sudionik postupka o čijem se iskazu sastavlja zapisnik.“

U čl. 26. iza st. 5. dodaje se st. 6. koji glasi:

„ U slučaju da podnositelj pritužbe to traži, ovlaštena osoba će tijekom postupka ispitivanja pritužbe predložiti ravnatelju mjere koje bi do okončanja postupka ispitivanja pritužbe spriječile daljnji kontakt podnositelja pritužbe i radnika protiv kojeg je pritužba podnesena, uključujući i privremeni premještaj onog radnika koji je diskriminirao i/ili uznemiravao drugog radnika na drugo mjesto u prostorijama Učilišta, do okončanja postupka.“

Članak 7.

U čl. 27. st. 1. mijenja se i glasi:

„ U slučaju da se nakon provedenog postupka utvrdi da je pritužba opravdana, ovlaštena osoba dužna je odmah upozoriti ravnatelja o potrebi poduzimanja jedne od hitnih mjera kojima se sprječava nastavak diskriminacije i/ili uznemiravanja.“

U čl. 27. st. 2. mijenja se i glasi:

„ Mjere iz st. 1. ovog čl. su sljedeće:

1. usmena opomena i trajni premještaj onog radnika koji je diskriminirao i/ili uznemiravao drugog radnika na drugo mjesto u prostorijama Učilišta,
2. pisano upozorenje onom radniku koji je diskriminirao i/ili uznemiravao drugog radnika o povredi obveza iz radnog odnosa i mogućnosti otkaza u slučaju ponavljanja diskriminacije i/ili uznemiravanja,
3. donošenje odluke o otkazu s ponudom izmijenjenog ugovora o radu onom radniku koji je počinio diskriminaciju i/ili uznemiravanje,
4. otkaz ugovora o radu radniku koji je počinio diskriminaciju i/ili uznemiravanje (redoviti ili izvanredni). „

Članak 8.

U čl. 28. st. 1. mijenja se i glasi:

„ Podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika i zaštite od diskriminacije su tajni.“

U čl. 28. iza st. 1. dodaje se st. 2. koji glasi:

„ Za tajnost podataka iz st. 1. ovog članka odgovara osoba iz čl. 25. st. 3. kao i svi radnici koji su sudjelovali u postupku o čemu moraju biti prethodno upozoreni od ovlaštene osobe, što se konstatira u zapisniku o obavljenim radnjama u postupku.“

Članak 9.

U ostalom dijelu Pravilnik o radu Pučkog otvorenog učilišta Zagreb od 7. srpnja 2011. godine ostaje neizmijenjen.

Članak 10.

Ova Odluka stupa na snagu u roku od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Učilišta.

KLASA: 023-08/19-07/0001

URBROJ: 251-263-01-00/2-19-0022

Zagreb, 5.6.2019.

 PREDsjedNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Tedi Lušetić, prof.

Ova Odluka objavljena je na oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta Zagreb 6. 6. 2019. godine, a stupila je na snagu 14. 6. 2019. godine.

 RAVNATELJ:
Ivan Šutalo, dipl. ing.